

«Как действовать при возникновении конфликта интересов»

Что такое конфликт интересов?

Это ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника или руководителя школы может повлиять на объективное и беспристрастное исполнение должностных обязанностей.

Ваши действия при выявлении конфликта интересов:

1. Самодиагностика

Оцените ситуацию по чек-листу:

Есть ли у меня личная заинтересованность в исходе дела?

Может ли моё решение принести выгоду мне или близким лицам?

Способно ли это повлиять на доверие к моей работе?

Если хотя бы на один вопрос ответ «да» — конфликт

4. Участие в рассмотрении вопроса

Примите участие в заседании комиссии по урегулированию конфликтов интересов

5. Исполнение решений комиссии

После принятия решения комиссией:

строго следуйте установленным рекомендациям;

воздержитесь от действий, которые могут нарушить нейтральность;

при необходимости — передайте полномочия

2. Приостановка действий

Немедленно прекратите любые действия, которые могут усугубить ситуацию. Не принимайте решений, затрагивающих ваши личные

3. Уведомление руководства

В письменной форме (заявление) или устно сообщите

директору школы

председателю комиссии по урегулированию конфликтов интересов.

В заявлении укажите

суть ситуации;

возможные последствия;

предложения по урегулированию.

Куда обратиться за помощью?

Комиссия по урегулированию конфликтов интересов

Директор